

**GÉNERO, INMIGRACIÓN Y CICLOS ECONÓMICOS:
DESEMPLEO Y PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DIFERENCIAL EN
LA FASE POST RECESIÓN, 2010-2016**

Introducción¹

El objetivo de esta ponencia es analizar el comportamiento diferencial por sexo en las tasas de desempleo y participación económica de los inmigrantes latinoamericanos *versus* los nacidos en Estados Unidos en el período posterior a la *Gran Recesión* del siglo XXI, (2010-2015/16). Dicho examen tiene como premisa la mediación del carácter segregado por sexo de los mercados de trabajo y el balance desigual en términos de equidad de género y condición migratoria a lo largo del período de observación.

Como es sabido, el incremento de las tasas de desempleo es uno de los mecanismos evidentes de ajuste del mercado de trabajo cuando sobreviene una crisis económica. En virtud del carácter flexible de su fuerza de trabajo, los inmigrantes (y otros grupos vulnerables) suelen ser expulsados proporcionalmente más de la fuerza de trabajo en las fases tempranas de un interludio recesivo (Papademetriou et. al, 2010.)². El aumento del desempleo puede ir acompañado de un descenso variable en las tasas participación económica, máxime cuando la persistente dificultad para encontrar trabajo desalienta a quienes los buscadores (nuevos o no). Conforme el período de recuperación se abre paso, tanto una -la tasa de desempleo-; como la otra, -la tasa de participación-, deberían retornar a los niveles pre crisis.

Pero en disonancia con el comportamiento esperado, lo que observa en el contexto de la sociedad estadounidense -al menos hasta 2015-, es un continuo descenso de la participación económica en todos los grupos de población (nativos/inmigrantes; hombres/

² Investigaciones previas corroboran un incremento relativo mayor de las tasas de desempleo entre las inmigrantes latinoamericanas en EUA respecto de las nativas y de las inmigrantes de cualquier otra región, en el lapso de 2007 a 2009 (Ariza, 2017).

mujeres), junto a una insuficiente recuperación del empleo expresada en tasas de desocupación superiores a las observadas en el momento pre crisis (marzo de 2007). Se señala que una parte no despreciable del descenso del desempleo halla su explicación en el aumento de la inactividad económica, antes que en la reactivación de la demanda laboral, denotando efectos duraderos del período recesivo sobre la oferta de trabajo (Sherk, 2012; Hotchkiss y Ríos-Avila, 2013). No obstante, parte del descenso en la tasa de participación obedece también a tendencias de largo plazo (demográficas y económicas) más difíciles de deslindar (Macunovitch, 2010)³. A estos aspectos hay que añadir la elevación persistente del desempleo de larga duración como legado indiscutible del ciclo económico inaugurado en 2008 (Hout, 2012; Ariza, 2017).

¿Cómo difiere el comportamiento de los inmigrantes latinoamericanos de los nacidos en EUA en el escenario descrito? ¿Habida cuenta de que la *Gran Recesión* afectó proporcionalmente más a la fuerza de trabajo masculina que femenina (Folbre, 2010; Hout, 2012), se subsanan dichas diferencias en la fase post recesión?, ¿Qué implicaciones se deducen para la equidad de género en sentido general?, son algunas de las preguntas que el análisis empírico persigue responder.

Material y método:

Fuente de información: La Encuesta Continua de Población (CPS) de Estados Unidos, diferentes años.

Aproximación metodológica: Se trata de una investigación de corte transversal cuantitativa que focaliza la atención en el **período de recuperación económica, 2010-2015/16**, posterior a la *Gran Recesión*, teniendo como telón de fondo los momentos pre crisis (2007) y recesión (2008-2009). Descansa en análisis descriptivos (bivariados) y multivariados, encaminados estos últimos a evaluar la propensión a participar o no en el mercado de trabajo de los distintos grupos de población objeto de interés (inmigrantes latinoamericanos *versus* nativos; hombres y mujeres), en el período de observación.

³ Así, entre mediados y finales del siglo XX, las tasas de participación femenina y masculina mostraron tendencias contraías: un incremento sostenido de las primeras, y un descenso generalizado de las segundas, atribuible, entre otros aspectos, al proceso de desarrollo y la ampliación de la terciarización (Oliveira, Ariza y Eternod, 2001; Macunovitch, 2010).

Estrategia analítica:

- a. Contrastar la evolución diferencial de indicadores relativos a la absorción laboral: tasas de ocupación, de desempleo, subempleo y actividad económica.
- b. Construcción de indicadores *ad hoc* de desigualdad de género: brechas de participación económica, de utilización de la fuerza laboral (tiempo parcial/completo), de desempleo, y de otras disparidades laborales entre hombres y mujeres, además de diferencias en las proporciones de trabajadores desalentados.
- c. Ajuste de modelos estadísticos multivariados (regresión logística) por sexo, controlando por condición migratoria y origen.

Resultados preliminares y discusión:

El análisis preliminar realizado hasta ahora⁴ muestra un descenso generalizado de las tasas de participación económica, más acentuado en los nacidos en EUA que en los inmigrantes; así como en los provenientes de cualquier otra región respecto de los latinoamericanos, en el período 2007 - 2015 (cálculos propios con base en la CPS, no presentados en este resumen). Sin excepción, el descenso fue proporcionalmente mayor en los hombres que en las mujeres, en cualesquiera de los grupos poblacionales contemplados. La menor contracción relativa en las tasas de participación económica (diferencia en puntos porcentuales), la presentan las mujeres nacidas en algún país de América Latina.

En lo que concierne a las tasas de desempleo en 2015, se observa que: 1) permanecen por encima de los valores alcanzados en el momento pre crisis, si bien han venido disminuyendo sostenidamente; 2) en términos relativos, son las mujeres latinoamericanas y los hombres estadounidenses, los que dan cuenta de tasas de desocupación más elevadas respecto de los demás, a ocho años del inicio de la *Gran Recesión*. De estos dos subgrupos poblacionales, son las inmigrantes de América Latina la que menos han retornado al escenario pre recesión.

⁴ Se trata de una investigación en curso. La ponencia sería elaborada expresamente para el VIII Congreso de ALAP.

Estos sucintos datos preliminares corroboran el comportamiento diferencial en términos de absorción laboral (participación y desempleo), entre inmigrantes y nativos; así como entre hombres y mujeres, con distinto signo, siendo las mujeres latinoamericanas las que muestran la situación más desfavorable. Para poder contestar las preguntas de investigación arriba planteadas, es necesario generar indicadores complementarios (subempleo, trabajo desalentado, etc.) pertinentes al mercado de trabajo y a la desigualdad de género *per se*, complementar la información para el año 2016, y ajustar modelos estadísticos multivariados de la propensión a participar o no en la economía para cada sexo, en el período de observación. El análisis de los factores de largo plazo detrás del descenso de la participación económica escapa a las posibilidades de este ejercicio.

Referencias

Ariza, Marina (2017), “Ciclos económicos e inmigración: Trabajadoras latinoamericanas en EUA durante la *Gran Recesión*”, en *Sí Somos Americanos. Revista de Estudios Transfronterizos*, volumen 17, número 2, pp. 15-41.

Folbre, N., (13 de diciembre de 2010). The Declining Demand of Men. *The New York Times*. Recuperado de https://economix.blogs.nytimes.com/2010/12/13/the-declining-demand-for-men/?_r=0

Hotchkiss, J. y F. Ríos-Avila (2013), “Identifying factors behind the decline in the US labor force participation rate”, *Business and Economic Research*, vol. 13, no.1, pp.257-275,

Hout, Michael; Cumberth. E. (2012) *The Labor Force and the Great Recession*. Stanford, C.A: Center on Poverty and Inequality.

Manukovitch, D. (2010), “Reversals in the pattern of women’s labor supply in the United States, 1977-2009”, *Monthly Labor Review*, U.S. Department of Labor, November, pp. 16-36.

Papademetriou, D. G., y Terrazas, A., (2010), “Immigrant Integration in the U.S. Labor Market: The Recession and its Aftermath”, en Bertelsmann Stiftung, y Migration Policy Institute (Eds.), *Prioritizing Integration: The Transatlantic Council on Migration* (pp. 45-60). Bielefeld, Alemania: Verlag Bertelsmann Stiftung

Oliveira, Orlandina de, M. Ariza y M. Eternod, (2001), “La Fuerza de Trabajo en México: Un Siglo de Cambios”, en J.G. de León y C. Rabell (ed.) *La población de México. Tendencias y perspectivas sociodemográficas hacia el siglo XXI*, CONAPO y FCE

Sherk, J. (2012), “Not looking for work: why labor force has fallen during the Great Recession”, *Backgrounder*, no. 2722, pp.1-7. The Heritage Foundation.